

Referat af 60. bestyrelsesmøde tors. 23. marts 2017

1. Godkendelse af referat og dagsorden

Referatet blev underskrevet, og dagsordenen, som pga. hele tre gæster ikke blev gennemgået i kronologisk rækkefølge, blev godkendt.

2. Økonomi

Årsrapport 2016 med tilhørende revisionsprotokollat v. Susanne Varrisboel fra PwC

Revisor Susanne Varrisboel udleverede et eksemplar af årsrapport og revisionsprotokollat til alle tilstedeværende. Indledningsvist fortalte hun om det nye paradigme for udarbejdelse af revisionsprotokollatet, som betyder, at dette i år har et større omfang end tidligere. Det mest iøjenfaldende i regnskabet er tabet på SWAP'en. Ser man imidlertid bort herfra, er der kun positive bemærkninger, hvilket Susanne underbyggede med henvisning til de pæne nøgletal.

Til spørgsmålet om, hvordan det så ud rundt omkring på gymnasierne, fortalte Susanne, at det så meget forskelligt ud, og især bygningssituationen udgjorde en stor forskel fra skole til skole. Derudover var det også forskelligt, i hvor høj grad man havde udvist "rettidig omhu" i forhold til de varslede besparelser.

Karin bemærkede, at det var godt, at vi havde en sund økonomi og henviste til, at det var en følge af, at der var blevet "strammet op" på lærernes arbejdstid. Karin bemærkede i tilknytning hertil spørgende, om ikke et så godt resultat burde betyde, at vi kunne bremse lidt op i forhold til yderligere effektiviseringer eller i hvert fald overveje meget nøje, hvordan vi agerede i denne sammenhæng. Lærerne følte sig usikre på fremtiden, herunder om de skulle have yderligere hold til næste år.

Som svar på Karins spørgsmål nævnte Lotte, at usikkerhed i ansættelsen ofte var den største kilde til stress, og at det gode i vores situation derfor var, at vi havde udvist rettidig omhu og indtil videre ikke havde udsigt til at skulle ud i afskedigelser. At fortælle personalet, at der intet ville ske, ville dog være utroværdigt – for det vidste man jo godt, at man ikke kunne love.

René blev overrasket over Karins bemærkninger vedr. lærernes bekymring i forhold til fremtiden, da bestyrelsen igennem hele selvejeperioden havde udvist rettidig omhu.

Allan fortalte om mødet i december, hvor ledelsen præsenterede de økonomiske scenarier og fortalte om strategien på området, jf. Lottes kommentar, og om planlægningstal i forbindelse med opgavefordelingen. Ledelsen lovede endvidere på dette møde, at ingen ville blive afskediget til 2017/18 som følge af de varslede effektiviseringer. Sluttelig havde ledelsen forpligtet sig på til skoleårets første MUS i efteråret at fortælle den enkelte lærer om

cirka-omfanget af den forventede opgaveportefølje i det kommende skoleår, og det gik han da ud fra var sket. Ikke desto mindre var det nok forventeligt med en vis bekymring og usikkerhed hos nogle medarbejdere, også selv om der var informeret om strategien og situationen i øvrigt.

Direkte adspurgt fortalte Susanne om sit kendskab til andre organisationer, hvor tingene var foregået noget anderledes. Hun ville selv – som medarbejder – klart foretrække tilgangen på Paderup Gymnasium. På en skole som denne, hvor den altovervejende udgift er løn til lærere, ville det det være meget vanskeligt at komme uden om effektiviseringer på netop lærerløn, når så store besparelser skal implementeres. Hun bemærkede, at vores nøgletal vedr. udnyttelse af lærerressourcen viste, at vi i forhold til andre gymnasier i det gamle Århus Amt lå bedre på antal årsværk pr. 100 årselever og bedre på gennemsnitlig løn pr. årsværk. Afslutningsvist understregede hun, at dette ikke var ensbetydende med, at Paderup Gymnasium 'pressede' lærerne mere. Det kunne meget vel betyde, at vi var bedre til at planlægge vores ressourceforbrug.

Marianne bemærkede, at lærerne måtte fremlægge noget konkret for bestyrelsen, hvis de følte sig presset. Ellers skal sager vedr. personalet typisk drøftes i MED-udvalget (hos os i MIO).

Karsten lukkede diskussionen, der efterhånden havde taget en drejning væk fra årsrapporten.

Allan og Thomas fortalte om den nye bestyrelsestjekliste, som indberettes elektronisk sammen med det øvrige regnskabsmateriale.

Bestyrelsen godkendte og underskrev både årsregnskab og revisionsprotokollat.

Budgetopfølgning pr. 28. Februar 2017

Der henvises til sagsfremstillingen.

Likviditetsprognose

Som forudset ved seneste bestyrelsesmøde i december opjusteres forventningen til likviditeten lidt, hvilket først og fremmest skyldes det – i forhold til budgettet – noget bedre resultat. Det udligner sig lidt hen over året, da der siden sidst også er blevet lagt investeringer ind i likviditetsprognosen.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

3. Ansøgertal for den kommende 1.g-årgang

Bestyrelsen fik udleveret de seneste tal fra Region Midt. Allan fortalte om fordelingen af ansøgere. Samlet set går stx ca. 8,5% tilbage i regionen. Langkær er gået rigtig meget tilbage, og det må forventes, at denne udfordring vil være et vigtigt punkt på dagsordenen

til det kommende møde i fordelingsudvalget. Den væsentligste årsag til tilbagegangen er, at der ganske enkelt er færre ungdomsuddannelsessøgende unge i vores optageområde i år.

Vi har 19 elever, som har under 5,0 i gennemsnit samlet i dansk og matematik fra folkeskolen.

Louise fortalte, at Nørrevangsskolen ikke havde fået mange ansøgere. Og de, som havde valgt EUD10, ville ende med at blive vejledt over på erhversskolerne. Allan fortalte, at vi da også havde oplevet en ret stor tilbagegang fra netop Nørrevangsskolen. Karsten mente, at en del af forklaringen på tilbagegangen fra Randers Realskole var, at mange unge havde valgt at tage 10. klasse på Realskolen.

På landsplan er søgningen til EUD den samme som sidste år. Stx er faldet med ca. 2%, og HF er gået 8% frem.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

4. Sundheds- og trivselspolitik v/ lektor Matilde Malmberg

Mathilde fortalte om den proces, som projektgruppen havde været igennem, fra det opstartende kick-off arrangement i regi af forskningsprojektet til en ny sundhedspolitik.

Som supplement til sagsfremstillingen blev det oplyst, at vi nu har fået yderligere 20.000 kr. i tilskud (altså i alt 40.000 kr. fra forskningsprojektet) til etablering af en crossfit-bane, og skolen spæder yderligere 20.000 kr. til. Vi har haft et indledende møde med firmaet Uniqa, som forventes at skulle etablere crossfitbanen, der skal ligge i området ved multi-banen.

Marianne indskød, at Regionen også yder tilskud til projekter på uddannelsesområdet, hvilket straks blev noteret, og efterfølgende vil blive undersøgt nærmere.

Skolen har ikke tidligere haft en sundhedspolitik. Det har vi nu, og alle, der har deres daglige gang på skolen, har været involveret. Stressforebyggende initiativer havde vi i forvejen. Men mere groft mel og mindre fedt, salt og sukker er initiativer, som er sket i kantinen som følge af denne proces. Et af de næste initiativer bliver rygestop-kurser.

Elevernes egne forslag til sociale aktiviteter og arrangementer mv. har mødt den udfordring, at der ikke kommer meget initiativ fra elever selv. Dette på trods af talrige såvel mundtlige som skriftlige henvendelser til eleverne og et stort forsøg på at facilitere arrangementer og planlægningsprocesser.

I forhold til elevernes fysiske sundhed (læs bevægapparatet) foreslår Marianne, at man kan få besøg af f.eks. en fysioterapeut.

Louise spurgte ind til, hvordan eleverne reagerer på emnet søvn. Mathilde fortalte, at eleverne var blevet bedt om at kortlægge deres søvnvaner, og at de selv er overraskede over, hvor lidt de sov. Louise roste projektet og udtrykte glæde over, at rygning også var kommet på dagsordenen.

René roste også projektet og spurgte derudover ind til, hvordan resultater blev målt. Mathilde fortalte, at apps og mails bliver brugt til feedback, og at man centralt vil lave nogle opfølgninger.

Der blev spurgt til, om hash er på dagsordenen. Det er det ikke. Allan fortalte om vores sparsomme erfaringer på dette område og om den politihundeøvelse, som vi har haft på skolen for få år siden. Typisk er cannabis blevet opdaget hos enkelte eller grupper af elever, men det synes ikke at være et udbredt fænomen. Victor kendte heller ikke umiddelbart til problemer med hash på Paderup Gymnasium. I lighed med alkohol er der også forbud mod indtagelse af euforiserende stoffer som fx cannabis på skolens område, hvorfor det ikke er omfattet af sundhedspolitikken.

Lotte bemærkede, at det var et godt initiativ, og nævnte, at elevernes manglende engagement i forhold til trivsel og sociale arrangementer mv. måtte være et spørgsmål om "målsætninger og midler". Hvis et middel ikke kunne sættes i gang eller var virksomt, måtte man fokusere på andre mere virksomme midler, fx den nudging, der består i at fjerne af slik fra salgsfladen i kantinen.

Allan bemærkede, at vi som skole kunne være med til at sætte nogle rammer, men at de unge mennesker selv skulle udfylde disse rammer. Hvilket nogle gange kunne være svært for dem, når de f.eks. måtte erkende, at det kunne være vanskeligt at finde tid og overskud i en hverdag, der også var fyldt med meget andet.

Karin bemærkede sluttelig, at der i processen havde været for lidt fokus på lærerne, som ellers er skrevet ind i politikken. Dertil svarede Allan, at dette primært skyldtes forskningsprojektets fokus.

Bestyrelsen vedtog den nye sundheds- og trivselspolitik.

5. Bygninger

Nyt indgangsparti v/ John Wessmann

John fortalte indledningsvist om den opgave, han er blevet stillet, nemlig at få indgangen til at virke mere åben, indbydende og imødekommende. I forslaget bliver "kasketten" skrællet af og glaspartiet løftet op i maksimal højde. Indgangen bliver desuden med elektriske døre. Belægningen retableres efter fjernelse af træer, og der placeres nogle bænke og blomsterkummer samt nye lamper.

Rammen omkring indgangspartiet er mørkt, og derfor kunne man overveje, om vinduespartierne skal have farve efter de øvrige vinduer eller efter rammen.

Allan fortalte, at det var den defekte udendørsbelysning og fliserne, som oprindeligt gav anledning til at få gjort noget ved hele hovedindgangen.

Vi talte om at supplere den nye indgang med elektriske døre også i andet led. Johns umiddelbare vurdering var, at det vil koste omkring 100.000 kr.

Da John havde forladt mødet, diskuterede bestyrelsen behovet for en ny hovedindgang. Bestyrelsen mente generelt ikke, at ændringen af selve bygningen var nødvendig at gennemføre på nuværende tidspunkt. Desuden var det svært – på baggrund af det foreliggende materiale – at forestille sig, hvordan det ville komme til at se ud i virkeligheden. Med et andet prospekt kunne man evt. forestille sig også en modificering af facaden i en etape 2 næste skoleår.

Bestyrelsens holdning var dog, at træerne ved hovedindgangen skal fældes og belægningen udskiftes mv.

Bygninger i øvrigt

René anførte, at sagsfremstillingens begrundelse for udvidelsen af det trådløse internet var ukorrekt. I stedet var det et spørgsmål om kapacitet.

Lotte spurgte til, hvordan ledelsen vurderede tagets tilstand. Thomas fortalte, at vi har et professionelt tagfirma til at gennemgå tagets tilstand hvert år.

I øvrigt henvistes til sagsfremstillingen, og bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

6. Fremtiden for kinesiskfaget på Paderup Gymnasium

Allan fortalte indledningsvist om de to løsningsforslag fra sagsfremstillingen.

De præcise omkostninger ved at fastholde et kinesiskhold, som kunne nedlægges pga. lave søgetal, er vanskelige at opgøre. Særligt afgørende er det, om nedlæggelsen af holdet betyder oprettelse af et eller flere kompenserende sproghold. Omvendt kan en nedlæggelse af et kinesiskhold resultere i, at en kinesisklærer vil skulle løse færre opgaver, dvs. at der er tale om en personaletilpasning.

En af forklaringerne på, at faget de seneste år ikke har oplevet samme succes som helt i starten, kan meget vel tænkes at hænge sammen med, at det er et vanskeligt sprog. Allan fortalte, at man er i gang med en revision af faget, og at man fremover kommer til at fokusere mindre på skrifttegn, hvilket er med til at vanskeliggøre faget.

René fortalte, at begrundelsen for at oprette kinesisk som fag på Paderup Gymnasium i sin tid var, at det dengang var "det nye sort", og at det blev vurderet, at kinesisk nærmest var uundværligt i vores verden. René spurgte, om det fortsat forholdt sig sådan.

Lotte fortalte, at det ifølge hendes erfaringer er prestigefuldt at tale engelsk i Kina, hvorfor hun tænker, at de kinesere, som vi danskere fremover vil komme til at tale med, både *kan* engelsk – og hellere *vil* tale engelsk. Lottes umiddelbare holdning var derfor, at kinesisk bør lukkes så hurtigt som muligt, så ressourcerne i stedet kan gå til at optimere de øvrige hold.

René mente, at hvis dette vitterligt var tilfældet, at kinesisk alligevel ikke var en vigtig kompetence, var der tale om en ny situation. René ville på baggrund af Lottes erfaringer spørge sit bagland til synet på kinesisk som kompetence i fremtiden og baglandets erfaringer med, at kinesere hellere vil tale engelsk med os fra vesten.

Allan anførte dog, at vi havde gjort den modsatte erfaring i udvekslinger med vores partnergymnasium i Changzhou. Her havde vi flere gange oplevet højtuddannede kinesere, fx rektorer og vicerektorer, der så sig nødsaget til at benytte deres engelsklærere og vores kinesisklærere som tolke i kommunikationen med os.

Karin fortalte, at Paderup Gymnasiums kinesisklærer er informeret om dette punkt på bestyrelsesmødet, og at man måske skulle overveje at lade hende komme tilbage og forsøge at løfte faget igen.

Lotte mente ikke, at vi skulle føle os bundet af vores partnerskab med et gymnasium i Kina. Vi burde i stedet søge at have det partnergymnasium, som bedst understøtter de fag, vi har på skolen, og dermed tilgodese skolens elevers udbytte af et partnerskab.

Allan mindede om, at kinesisk står til at blive oprettet i 2017/18. I den sammenhæng blev det foreslået, at vi afholdt et møde med eller kontaktede de 8 ansøgere, hvor vi fortalte om vores bekymring vedrørende læringseffekten af så lille et hold. Hvis de fortsat ønskede at få kinesisk, så kunne vi oprette det, men ellers ville vi med fordel kunne lukke det her og nu. Denne idé var der opbakning til.

Bestyrelsen var på dette tidspunkt af mødet ikke længere fuldt repræsenteret. Samtidig vurderedes det, at der var behov for at få afklaret visse spørgsmål, hvorfor det blev besluttet, at fremtiden for faget skulle være et punkt på næste bestyrelsesmøde. I mellemtiden ville alle relevante kræfter hver især undersøge med deres bagland, hvordan de ser behovet for kinesisk som sprog i erhvervslivet mv.

7. Orienteringer

Ingen bestyrelsesmedlemmer kan finde tid til at deltage i kvalificeringen af følgeforskningsprogrammets spørgeskema vedrørende den nye gymnasiereform.

Allan fortalte afslutningsvist om ”tyveri ved højlys dag”, hvor vi som modtræk påtænker at etablere en skabsvæg i både drenge- og pigeomklædningen, hvor eleverne kan låse deres værdigenstande inde. Denne løsning synes både lærere, elever og bestyrelsen lyder til at være en god idé.

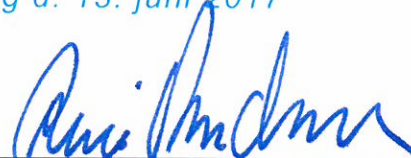
8. Eventuelt

Intet at berette.

Underskrevet på bestyrelsesmødet onsdag d. 13. juni 2017



Karsten Pedersen, formand



René Skjøde Andersen



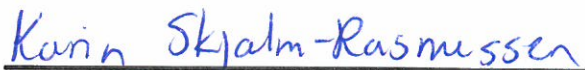
Lotte Bøgh Andersen



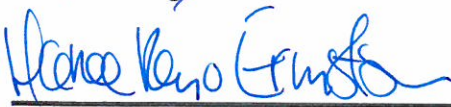
Marianne Carø



Louise Høeg



Karin Holm-Skjalm Rasmussen



Hanne Reno Ernstsén



Victor Andreas Helligsø



Emilie Ellesøe Nielsen



Allan Friis Clausen, rektor